

MÁTÉSZALKA VÁROS ÖNKORMÁNYZAT
P o l g á r m e s t e r é t ő l
Mátészalka, Hősök tere 9.
Tel.: 44/501-358 Fax.: 501-360
E-mail: polgarmester@mateszalka.hu

Száma: 18/2307-1/2023.

E L Ő T E R J E S Z T É S
- a Képviselő-testülethez -

a Mátészalkai Kulturális Nonprofit Kft. ügyvezetőjének megbízásáról

Tisztelt Képviselő-testület!

A képviselő-testület a 71/2018. (V. 30.) Kt. számú határozatával az önkormányzat kizárólagos tulajdonában álló Mátészalkai Kulturális Nonprofit Kft. (4700 Mátészalka, Kölcsey utca 2. adószáma: 24651648-2-15, cg: 15-09-080953) ügyvezetőjének 2018. június 27. napjától 2023. június 26. napjáig terjedő időszakra Buzogány Bélát választotta meg. A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban Ptk.) 3:25. § (1) bekezdés a) pontja szerint a vezető tisztségviselői megbízatás a határozott idejű megbízás időtartamának lejártával megszűnik. A határozott idő lejártára és a gazdasági társaság zavartalan működésének biztosítására tekintettel szükséges döntést hozni az ügyvezetői feladatok további ellátásáról.

Mátészalka Város Képviselő-testületének a Mátészalka Város Önkormányzat vagyonáról és a vagyontárgyak feletti tulajdonosi jogok gyakorlásáról szóló 21/2012. (X.19.) önkormányzati rendelet 24. § (2) bekezdésének d) pontja rendelkezik arról, hogy azon gazdasági társaságokban, amelyekben az önkormányzat legalább többségi befolyással rendelkezik, a legfőbb szerv hatáskörébe tartozó, tulajdonost megillető jogokat a képviselő-testület gyakorolja, így a társaság ügyvezetőjének, a felügyelőbizottság tagjainak és a könyvvizsgálójának kinevezéséről, felmentéséről, visszahívásáról.

A vonatkozó hatályos jogszabályi előírások nem tartalmazzak kötelező rendelkezést pályázati eljárás lefolytatására, ezért a képviselő-testület jogosult az ügyvezetői kinevezésről pályázati eljárás lebonyolítása nélkül dönteni. A fentiekre tekintettel javaslom, hogy jelen testületi ülés keretében, pályázati eljárás mellőzésével a Mátészalkai Kulturális Nonprofit Kft. jelenlegi ügyvezetőjét Buzogány Béla szám alatti lakost bízva
meg a képviselő-testület újabb 5 éves időtartamra.

Buzogány Béla 2013. június 27. napjától tölti be a Mátészalkai Kulturális Nonprofit Kft. ügyvezetői pozícióját. A munkaköréhez tartozó valamennyi feladatát felelősen, a jogszabályi előírásoknak, a gazdasági társaság alapító okiratának, szabályzatainak megfelelően látja el. Szakmai felkészültsége, kötelességtudata nagymértékben hozzájárul Mátészalka város lakossága kulturális életének gazdagításához. Munkája során az alapító érdekeit szem előtt tartja, amely jelentősen elősegíti Mátészalka Város Önkormányzata célkitűzéseinek elérését a kultúra fenntartása és további fejlesztése területén. Az évek során szoros kapcsolattartás

alakult ki ügyvezető úr és a képviselő-testület között és egy-egy esemény megszervezése során az önkormányzat valamennyi intézményének munkatársával is.

A Ptk. 3:112. § (1) bekezdése alapján a társaság ügyvezetését a vezető tisztségviselő – a társasággal kötött megállapodása szerint – megbízási jogviszonyban vagy munkaviszonyban láthatja el. A Ptk. 3:114. § rendelkezik róla, hogy a vezető tisztségviselői megbízási határozatát öt évre szól.

Javaslom a Tisztelt Képviselő-testület számára, hogy a megbízási határozat hatálya, 2023. június 27. napjától 2028. június 26. napjáig szóló időtartamra jöjjön létre, illetve az ügyvezető munkaszerződés keretében lássa el feladatait. Az ügyvezető munkabére vonatkozásában havi bruttó 715.000,- Ft összegben teszek javaslatot.

A vezető tisztségviselői megbízási határozat a tisztségnek a megválasztott személy által történő elfogadásával jön létre. A munkaszerződés-tervezet, valamint az elfogadó és összeférhetlenségi nyilatkozat a határozat-tervezet mellékleteit képezi.

Az ügyvezető igazgató megválasztásáról szóló döntés az Alapító Okirat módosítását is jelenti, vagyis az Alapító Okiratban szükséges átvezetni – megválasztása esetén - Buzogány Béla vezetői megbízási határozatát a képviselő-testületi döntésnek megfelelően.

Kérem a Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést tárgyalja meg és a mellékelt határozat-tervezet, valamint mellékletei szerint hozza meg döntését.

Mátészalka, 2023. május 8.


Dr. Hanusi Péter
polgármester



határozat-tervezet

**MÁTÉSZALKA VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ - TESTÜLETÉNEK
.../2023. (.....)
HATÁROZATA**

Mátészalkai Kulturális Nonprofit Kft. ügyvezetőjének megbízásáról

A Képviselő-testület

1. Buzogány Béla
szám alatti lakost, 2023. június 27.
napjától 2028. június 26. napjáig, határozott időtartamra a Mátészalkai Kulturális
Nonprofit Kft. (4700 Mátészalka, Kölcsey utca 2., adószáma: 24651648-2-15, cg: 15-
09-080953) ügyvezetőjének *választja*.
2. Az ügyvezető munkabérét havi bruttó 715.000,- Ft összegben állapítja meg.
3. A munkaszerződést a határozat 1. melléklete szerinti tartalommal jóváhagyja, egyben
felhatalmazza a polgármestert a munkaszerződés megkötésére, valamint felkéri arra,
hogy az ügyvezető elfogadó és összeférhetlenségi nyilatkozatának a határozat 2.
melléklete szerinti tartalommal történő beszerzéséről gondoskodjon.
4. Megbízta az ügyvezetőt a változás cégbíróság előtti átvezetésére a szükséges egyéb
módosításokkal együtt.
5. Felhatalmazza Dr. Hanusi Péter polgármestert, hogy a társaság alapító okiratát a
határozatban foglalt módosításokkal aláírja.

Határidő: 2023. június 27.

Felelős: Dr. Hanusi Péter polgármester

Mátészalka, 2023. május.....

Dr. Hanusi Péter
polgármester

Dr. Takács Csaba
jegyző

MUNKASZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről **Mátészalkai Kulturális Nonprofit Kft.** (4700 Mátészalka, Kölcsey utca 2., adószáma: 24651648-2-15, cg: 15-09-080953., **alapító képviselőjében eljár: Dr. Hanusi Péter polgármester**), mint **munkáltató**,

másrészről **Buzogány Béla** (

alatti lakos, mint **munkavállaló** között az alábbi feltételekkel:

1. Mátészalka Város Önkormányzat Képviselő-testülete a 2023. május napján megtartott ülésén hozott/2023. (.....) határozatával, 2023. június 27. napjától határozott 5 éves időtartamra 2028. június 26. napjáig a Mátészalkai Kulturális Nonprofit Kft. (4700 Mátészalka, Kölcsey utca 2.) ügyvezetőjévé választotta Buzogány Bélát, aki a munkaszerződés aláírásával a vezető tisztségviselői megbízást elfogadja, a jelen munkaszerződésben foglalt feltételekkel.
2. A munkavállaló jelen munkaviszonya keretében a munkáltatója vezetője, így jelen jogviszonyra a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) 208-211. §-aiban szabályozott rendelkezései irányadóak.
3. A munkavégzés helye a Kft. székhelye: 4700 Mátészalka, Kölcsey utca 2. szám
4. A munkavállaló munkaköre: ügyvezető
5. A munkavállaló alapbére havi bruttó 715.000,- Ft, azaz hétszáz- tizenötezer forint.
6. A munkabért a munkáltató - a törvényes terhek levonását követően - a tárgyhónapot követő hónap 10. napjáig köteles - átutalással - megfizetni a munkavállaló által megadott bankszámlára. A munkavállaló hozzájárulását adja, hogy fizetését és egyéb anyagi juttatásait bankszámlára történő átutalással kapja. A bankszámla száma:
7. A munkáltató és a munkavállaló megállapodnak abban, hogy a munkavállalót a munkabéren felül a társaság munkavállalóival azonos béren kívüli juttatások illetik meg.
8. A munkavállaló felett az alapvető munkáltatói jogok (munkajogviszony létesítése, módosítása, megszüntetése) gyakorlására Mátészalka Város Önkormányzata, illetve annak képviselő testülete jogosult, míg az egyéb munkáltatói jogokat (javadalmazás megállapítása – ideértve az egyéb díjazást, illetve juttatást is - stb.) Mátészalka Város Önkormányzatának polgármestere gyakorolja. A munkavállaló felett a munkáltatói jogok gyakorlására való jogosultságot Mátészalka Város Képviselő-testületének 8/2016.(II.12.) Kt. számú határozatával jóváhagyott javadalmazási szabályzat szabályozza. Munkavállaló kijelenti, hogy a szabályzatot ismeri, egyben tudomásul veszi, hogy a szabályzat jelen munkaszerződés elválaszthatatlan mellékletét képezi.

9. A munkavállaló munkaideje napi 8 órának megfelelő teljes munkaidő. A munkavállaló munkarendje kötetlen. Rendkívüli munkaidőben történő munkavégzésért (túlmunka, pihenő és munkaszüneti napon végzett munka) ellenérték nem illeti meg.
10. A Munkavállalót az Mt. 115-117. §-a szerinti éves szabadság illeti meg. A szabadság igénybevételének időpontját - a munkáltató vezető állású munkavállalóival való előzetes egyeztetés alapján - a munkavállaló maga állapítja meg, ennek során biztosítania kell az eredményes, folyamatos és zavartalan munkamenetet. Egybefüggően öt napot meghaladó mértékű szabadságot előzetesen annak megkezdése előtt legalább három munkanappal a munkáltató képviselőjének (polgármester) bejelenti.
11. Amennyiben a társaság működése során valamely kérdésben alapítói döntés válik szükségessé, a munkavállaló a polgármestert erről a tényről olyan időpontban értesíti, hogy a Képviselő-testület ülésének tervezett időpontja előtt legalább 8 nappal írásos előterjesztés készülhessen.
12. A munkavállaló felelős a munkaköréhez tartozó valamennyi feladat és kötelezettség ellátásáért. A munkavállaló kötelezettsége a törvényi, és más jogszabályi előírásokban, a Kft. létesítő okiratában, valamint a Kft. szervezeti és működési rendjében, belső szabályzatokban foglaltak, valamint az alapításkor vagy azt követően meghatározott üzleti tervben foglaltak végrehajtása. A munkavállaló köteles Mátészalka Város Önkormányzat Képviselő-testülete, mint tulajdonos által elfogadott tulajdonosi határozatokat betartani, és végrehajtani.
13. A munkavállaló jogosult a társaság teljes körű képviseletére, a cégjegyzési joga önálló. A munkavállaló ügyvezetőként jogosult a társaság munkavállalói tekintetében a munkáltatói jogok gyakorlására.
14. A munkavállaló köteles a munkáltató egészének sikeres eredményes működése érdekében a 4. pontban meghatározott munkakörében a legjobb tudása, a törvényi előírások és a munkáltató érdekei alapján mindent megtenni, tudását, szakértelmét és minden erejét a munkáltató célkitűzéseinek megvalósítására fordítani. A munkavállaló köteles munkáját a tőle elvárható szakértelemmel és gondossággal, a munkájára vonatkozó szabályok, előírások és utasítások szerint elvégezni; tudomásul veszi, hogy az Mt. 8. §. (1)-(2) bekezdése alapján munkaviszonya fennállása alatt - munkaidején kívül sem - tanúsíthat olyan magatartást, amely a munkáltató jogos gazdasági érdekeit veszélyeztetné. Tudomással bír arról, hogy az Mt. 211. §. (2) bekezdésében meghatározott összeférhetlenségi szabályok vonatkoznak rá.
15. Munkáltató a munkavállaló rendelkezésére bocsátja a birtokában lévő információkat, amelyek a munkavállalónak munkaköre ellátáshoz szükségesek.
16. A munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy a munkája során birtokába jutott üzleti adatokat, bizonylatokat, információkat üzleti titokként kezeli, és azokat munkaviszonya alatt és azt követően megőrzi, nem használja fel saját vagy harmadik személy javára.
17. Jelen munkaviszony megszüntethető közös megegyezéssel, valamint bármelyik fél által kezdeményezett rendes felmondással, vagy azonnali hatályú felmondással.

18. A jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben a hatályos jogszabályok, mindenekelőtt az Mt. és a végrehajtására kiadott rendelkezések, valamint a Polgári Törvénykönyv az irányadó. A felek esetlegesen felmerülő jogvitájuk esetén a munkavégzés helye szerint illetékes bíróság illetékességét kötik ki.
19. Felek a jelen szerződést elolvasás és értelmezés után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, jóváhagyólag aláírták.

Kelt: Mátészalka, 2023.

.....
Mátészalkai Kulturális Nonprofit Kft.
munkáltató
alapító képv.: Dr. Hanusi Péter polgármester

.....
Buzogány Béla
munkavállaló

Jelen munkaszerződés egy példányát a mai napon átvettem.

Kelt: Mátészalka, 2023.....

.....
Buzogány Béla
munkavállaló

TISZTSÉGELFOGADÓ NYILATKOZAT

Alulírott **Buzogány Béla**

kijelentem, hogy a a Mátészalkai Kulturális Nonprofit Kft.-ben betöltendő **ügyvezető (vezető tisztségviselő) tisztséget** 2023. június 26. napjától határozott 5 éves időtartamra **elfogadom**.

Kijelentem, hogy

- a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (továbbiakban: Ptk.) 3:22. § (1) bekezdésében foglaltaknak megfelelően nagykorú cselekvőképes, magyar állampolgár vagyok,
- a Ptk. 3:22. § (4) - (6) bekezdéseiben foglalt kizáró okok velem szemben nem állnak fenn,
- a Ptk. 3:115 § (1) - (2) bekezdéseiben foglalt összeférhetlenségi okok, vagy olyan körülmény, mely a feladat ellátását kizárná, vagy abban korlátozna velem szemben nem állnak fenn,
- ellenem büntetőeljárás nincs folyamatban, a Büntető Törvénykönyvről szóló 2012. évi C. törvény 61.§ (2) bekezdés c) pontja alapján nem állok közügyektől eltiltás hatálya alatt.

Mátészalka, 2023.

.....
Buzogány Béla

Előttünk, mint tanúk előtt:

Név:.....

Név:.....

Cím:.....

Cím:

SZIG száma:.....

SZIG száma:

Aláírás:.....

Aláírás:

VÉLEMÉNYLAP AZ ELŐTERJESZTÉSEKHEZ

ELŐTERJESZTÉS CÍME, TÉMÁJA, IKTATÓSZÁMA: 18/2307-1/2023.
Előterjesztés a Mátészalkai Kulturális Nonprofit Kft. ügyvezetőjének megbízásáról

Előterjesztés készítéséért felelős(ök): Potosné Dr. Kovács Zsuzsanna aljegyző,
Benkő Ildikó törvényességi referens

Előterjesztés véleményezése:

NÉV:	VÉLEMÉNY, MEGJEGYZÉS:
NÉV:	VÉLEMÉNY, MEGJEGYZÉS:
NÉV:	VÉLEMÉNY, MEGJEGYZÉS:
NÉV:	VÉLEMÉNY, MEGJEGYZÉS:
NÉV:	VÉLEMÉNY, MEGJEGYZÉS:
NÉV:	VÉLEMÉNY, MEGJEGYZÉS:
NÉV:	VÉLEMÉNY, MEGJEGYZÉS:

Előterjesztést ellenőrizte:



Ellenőrzés időpontja: 2023. május 3.

Előterjesztést jóváhagyta:



Jóváhagyás időpontja: 2023. május 9.